



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Regionale del Lavoro
REGGIO CALABRIA

Accordo con le OO.SS. e con la R.S.U. per l'assegnazione della somma relativa alla quota variabile del Fondo Unico di Amministrazione anno 2011.

VERBALE

Il giorno 31 ottobre 2012 alle ore 10.00 presso i locali della Direzione Regionale del Lavoro, si sono riuniti la delegazione di parte pubblica, i rappresentanti delle OO.SS. e i componenti della R.S.U., previa convocazione degli stessi. Sono presenti:

PER L'AMMINISTRAZIONE:

- il dott. Francesco BOLIGNANO, Direttore della Direzione Regionale del Lavoro, che presiede la riunione;
- il dott. Aldo CARISTI responsabile dell'U.O. Gestione delle Risorse e Affari Generali
- la sig.ra Fortunata CARIDI, con l'incarico di redigere il presente verbale.

PER LE OO.SS.

- C.G.I.L.-FP: Assente,
- C.I.S.L.-FPS Vincenzo SERA,
- U.I.L.-PA: Patrizia FOTI - Maria FURFARI,
- UNSA-CONFSAL: Alfredo LUTRI -Domenico LIPARI,
- FLP: Antonino SERGI - Maria Caterina SAPONE,
- Per la R.S.U.: Emilia SILVA - Giuseppe Ramigio FEDERICO - Eugenio BARLLA',
- U.S.B.P.I. : Assente.

Il dott. Bolignano introduce l'argomento all'ordine del giorno e fa presente che, in relazione alla stipula, avvenuta il giorno 22/10/2012 dell'accordo integrativo a livello nazionale tra l'Amministrazione e le OO. SS sulle politiche di incentivazione della produttività del personale e sui contenuti economici del FUA. anno 2011, accordo che si intende qui integralmente assunto, è possibile procedere in questa sede alla definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse del FUA nei confronti del personale della DRL.

Pertanto, considerato che il precedente accordo stipulato in sede locale in data 19 ottobre 2012 ha tenuto conto di quanto stabilito a livello nazionale nell'ipotesi d'accordo del 12 luglio 2012 e

che l'accordo nazionale definitivo non ha sostanzialmente mutato i criteri decisi per la ripartizione delle risorse, il Direttore ripresenta la proposta dell'Amministrazione nella stessa formulazione che ha trovato nel citato precedente accordo locale del 19.10.2012 unanime consenso delle parti firmatarie dello stesso. Si procede all'illustrazione della proposta nei termini sopra richiamati.

L'Amministrazione fa presente che anche per l'anno 2011 è previsto che vengano, in primo luogo, corrisposte le indennità di vario importo non modificabile, individuate in sede di contrattazione integrativa nazionale che si identificano per questa DRL, nella sola voce del centralinista non vedente.

Al riguardo, risulta necessario erogare al centralinista non vedente in servizio presso l'Ufficio, oltre le spettanze per l'anno 2011 anche le somme a titolo di arretrato per la remunerazione dei giorni di congedo ordinario per gli anni 2006 - 2007- 2008 - 2009. Le relative spettanze dovranno essere detratte dalle risorse del FUA 2011 assegnate all'Ufficio anche a seguito di chiarimenti forniti dal Ministero, appositamente interpellato. Si precisa che le somme in questione non sono state attribuite in relazione alla non menzione negli accordi nazionali della indicazione espressa che gli emolumenti spettassero anche per i giorni di congedo e ,pertanto, si era formata la convinzione che le somme in argomento non fossero dovute all'interessato. Risulta che tale posizione sia stata assunta anche da altri Uffici non risultando all'epoca pacifica ed univoca l'interpretazione della normativa e degli accordi nazionali.

I rappresentati delle OO.SS. chiedono che il Direttore rappresenti al Ministero la necessità di emanare apposite disposizioni in relazione all'attribuzione delle somme in questione al fine di uniformare i comportamenti a livello nazionale e inoltre cercare di uniformare, per quanto riguarda la figura del centralinista non vedente il più possibile i predetti comportamenti in ambito regionale..

In relazione alla quota attribuita alla DRL per "attività ispettiva", il Direttore informa che la somma dovrà essere attribuita alla sola unità di personale che nel corso del 2011 ha svolto la suddetta attività

Per quanto attiene l'incentivazione della responsabilità del piano Operativo si propone di destinare una quota percentuale uguale per ciascuno dei responsabili (n. 7 funzionari per i 7 piani operativi predisposti) che non superi, come previsto dall'accordo nazionale, nel complesso il 5% delle somme assegnate all'Ufficio. Si precisa che in due piani operativi (AA.GG. e Gestione Risorse - Vigilanza Tecnica) la responsabilità è stata suddivisa (per assenza per malattia nel primo caso e per collocamento a riposo nel secondo) fra due funzionari e pertanto la remunerazione della responsabilità dei suddetti piani operativi sarà ripartita in relazione ai periodi di effettivo esercizio della funzione.

Il Direttore fa presente che le parti che hanno sottoscritto l'accordo nazionale, diversamente dagli anni precedenti hanno ritenuto di non confermare la possibilità di destinare una quota delle risorse per l'incentivazione delle indennità locali.

In considerazione del fatto che non sono state individuate attività progettuali di cui all'art. 6 dell'ipotesi siglata il 12 luglio u.s., l'intera somma residuale disponibile viene utilizzata per la remunerazione della produttività collettiva e individuale.

Per quanto concerne la ripartizione tra produttività collettiva ed individuale del suddetto importo, le parti stabiliscono di attribuire l'80% delle risorse disponibili all'incentivazione della produttività collettiva da ripartirsi tra il personale che ha contribuito alla realizzazione dell'obiettivo assegnato sulla base della presenza in servizio, tenendo conto anche della equiparazione alla presenza effettiva in servizio dei giorni di assenza dovuti alle fattispecie che risultano nell'allegato B dell'accordo nazionale, mentre per il rimanente 20% il Direttore propone di incentivare la produttività individuale in base all'apporto prestato individualmente al fine di raggiungere il risultato prefigurato e indicato, per ciascuno, nel relativo piano di lavoro.

Il Direttore precisa che la somma attribuita a ciascun piano di lavoro è proporzionata al numero di partecipanti allo stesso.

A tal fine si procederà all'assegnazione delle quote sulla base anche delle indicazioni fornite dal responsabile del Piano Operativo che ha il compito di riferire sull'impegno profuso da ciascuno dei componenti del team con conseguente indicazione delle quote che si propone di assegnare a ciascun partecipante.

La R.S.U. chiede una breve sospensione per valutare se il presente accordo è conforme a quello stipulato in data 19 u.s.-

Al riguardo, la RSU si esprime favorevolmente all'unanimità sulla sottoscrizione definitiva del presente accordo, tenuto conto dei criteri sottoscritti in sede nazionale in data 22 ottobre 2012, in quanto l'ipotesi di accordo intervenuto in sede locale in data 19/10/2012, rimasta invariata, è assolutamente conforme anche a quanto stabilito nei precedenti accordi nazionali.

La FLP sottoscrive l'odierno accordo perché i criteri di attribuzione della performance individuale sono stati oggetto di contrattazione locale in data 19/10/2012 ed oggi sono stati riconfermati in toto a nulla incidendo l'accordo definitivo del 22/10/2012, si richiedono inoltre i tabulati di liquidazione al fine di verificare l'applicazione dei criteri definiti.

La UIL-PA, preso atto della volontà espressa all'unanimità dalla RSU, evidenzia che la proposta dell'Amministrazione non è diversa da quanto contenuto sia nell'accordo locale che in quello nazionale e pure abbracciando la decisione del segretario nazionale della UIL Coordinamento Settore Lavoro, sottoscrive il presente accordo, poiché i criteri di attribuzione riguardanti la performance, sia individuale che collettiva, che sono stati già oggetto di contrattazione decentrata in data 19 ottobre 2012, non sono difforni da quelli previsti dall'accordo nazionale.

La UIL-PA chiede all'Amministrazione l'informativa relativa ai tabulati riguardante la ripartizione delle somme spettante ai fini del FUA per ciascun dipendente.

La CONFASAL e la CISL prendono atto del fatto che la proposta di parte pubblica è perfettamente rispondente all'accordo già firmato in data 19/10/2012 e provvisoriamente accantonato in attesa della sottoscrizione definitiva da parte delle OO.SS. nazionali e, pertanto, sottoscrivono il presente accordo. Impegnano l'Amministrazione a fornire, una informazione successiva, relativa alla corretta applicazione del presente accordo.

Anche la RSU chiede una informativa successiva sulla ripartizione delle somme riguardanti la produttività collettiva e la performance individuale.

La parte pubblica prende atto delle dichiarazioni e del consenso delle OO.SS. e della RSU e nel ringraziare tutti i partecipanti assicura la successiva informativa così come richiesta.

La riunione termina alle ore 11.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per le OO.SS.

CISL FP
FLP Viareggio
FLP Piacenza
CONFE-UNSA
UIL - UIL-PA

Per la R.S.U.

Consiglio
Federico
Enrico

Per la parte pubblica

Ass. d. l. n. 1
Ass. d. l. n. 1
Ass. d. l. n. 1